



**Report of
Placement 2012-13
Parul Group of Institutes**



*Our Placement Team (From Left to Right)-Prof. Swati Jain,
Prof. Shalini Negi, Prof. Santosh Nair & Prof. Pavan Dwivedi*



PLACEMENT REPORT 2013

It is our great pleasure to put forward T&P report of 2012-13 of Parul Group of Institutes, Limda, Vadodara.

It is not enough to tend a garden; the plants must be encouraged to bloom and emit fragrance. In the very same way, it is not enough to educate students to make them knowledgeable, it is necessary to ensure that they are put on the right path for becoming valuable citizens of the world. This is exactly what the T&P Department of Parul Group of Institutes has the privilege of doing for the students. We consider it to be an honor and opportunity to present to you a group of young, dynamic individuals who have been groomed to face challenges that lie ahead for them in the industry and corporate world as a whole. A meticulous academic procedure has equipped students with the proficient and special skills to do extremely well in various demanding situations with ease and confidence. Interaction with the industry is done on a regular basis as many speakers from well known companies share their expertise with our students. Our teaching pedagogy which includes presentations, case studies, live projects, educational and industrial tours and participation in seminars and conferences, club activities, sports and cultural activities which help towards acquiring skills sought after and needed by Industries. Placement being the ultimate objective of education, we concentrate on it right from the first year itself. Aptitude Tests, Group Discussions, Personal Interviews and Personality Development Workshop give students exposure to various requirements of industries and train them in every aspect. The department ensures that each and every ward of the Institution gets an opportunity to be selected for placement in some of the best companies of the nation. They are trained and groomed to face the ordeals arising out of selection exams and grilling interviews. Care is taken to ensure that equal opportunity is given to all.

It is our constant endeavor, to provide knowledge based technological services to satisfy the needs of the society and the industry and thus help in building our national potentiality in technology and research for the development of the country.

We are in the quest of international standards of excellence in all our endeavors and we aim at creating a complete personality in our students, professionally, socially and morally. The residential campus helps us in achieving this goal by providing academic liberty to innovate and come out with novel ideas. We assure that the industries will be benefited from these young and lively minds. We have a sanguine hope that the students will be well received by the industry. We wish the students of this batch grand success in their endeavors' and feel confident that they will make significant contributions to the industry in the course of their work. As a result of effort taken by T&P team the following companies have been part of our Training & Placement activities for year 2012-13. We hope that many more would add in the near future.

Parul Group of Institutes has an impeccable campus placement record during 2012-13. Our students have secured challenging and highly paid positions in top ranking companies/organizations. Their abilities are well attested by the excellent reports from the recruiting companies. It gives us immeasurable pleasure to report that around 563 students have been selected during campus interviews in more than 150 different Industries for 2012-13 batch, even before they have appeared for their final semester exams. The names of some of the eminent companies are Reliance Group, TCS, HDFC Bank, Kotak Bank, Asian Paints, L&T, Power, L&T IES, Linde Engineering, SHELL INDIA LTD, Atlas Copco, TVS Group, Meditab Lab, FAG Bearing, Gateway Technology Lab, United Spirit, etc.

Engineering Placement Details

IT / ITES vertical were the biggest recruiter in terms of number of students placed, followed by Production & Manufacturing sector. During the Campus Recruitment Program (2012-13) our engineering students got numerous opportunities in various eminent companies such as **Tata Consultancy Services (TCS), L&T Power, L&T-IES, Reliance Industries Ltd., Shell India Ltd., Gujarat Metro Rail Project, Atlas Copco, TVS Group, FAG Bearing, TAEGUTEC India, Linde Engg., KEC International, KHS Machinery, Sanmar Group, Collabera Technologies, Quantum Age, Meditab Software, Utility Power, E-Info chip, Cubes Construction, Esquire Machines, Piramal Glass and many more.**

During Campus Placement Program (2012-13), **96 Pre Placement Talks** were received, out of which till date **85 companies have conducted the process of campus recruitment.** This helped our Institute to place in total 258 students comprising 85 % placement this year.



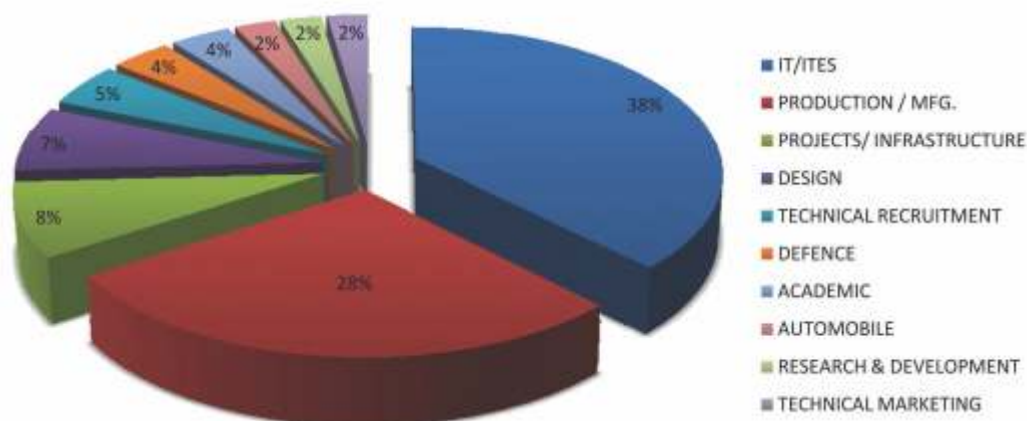
The highest CTC offered has been Rs. 8.50 Lacs per annum by Shell India Ltd. (but no student got selected). The average CTC on campus is Rs. 2.91 Lacs per annum. Tata Consultancy Services (TCS) has been the highest recruiter with the total of 18 accepted offers.

Statistics of Placement Batch 2012-13

Following details show the sector wise companies for the current placement year

INDUSTRIAL SECTOR	NUMBER OF COMPANIES
IT/ITES	32
PRODUCTION / MFG.	24
PROJECTS/ INFRASTRUCTURE	7
DESIGN	6
TECHNICAL RECRUITMENT	4
DEFENCE	3
ACADEMIC	3
AUTOMOBILE	2
RESEARCH & DEVELOPMENT	2
TECHNICAL MARKETING	2

SECTOR WISE PERCENTAGE OF COMPANIES

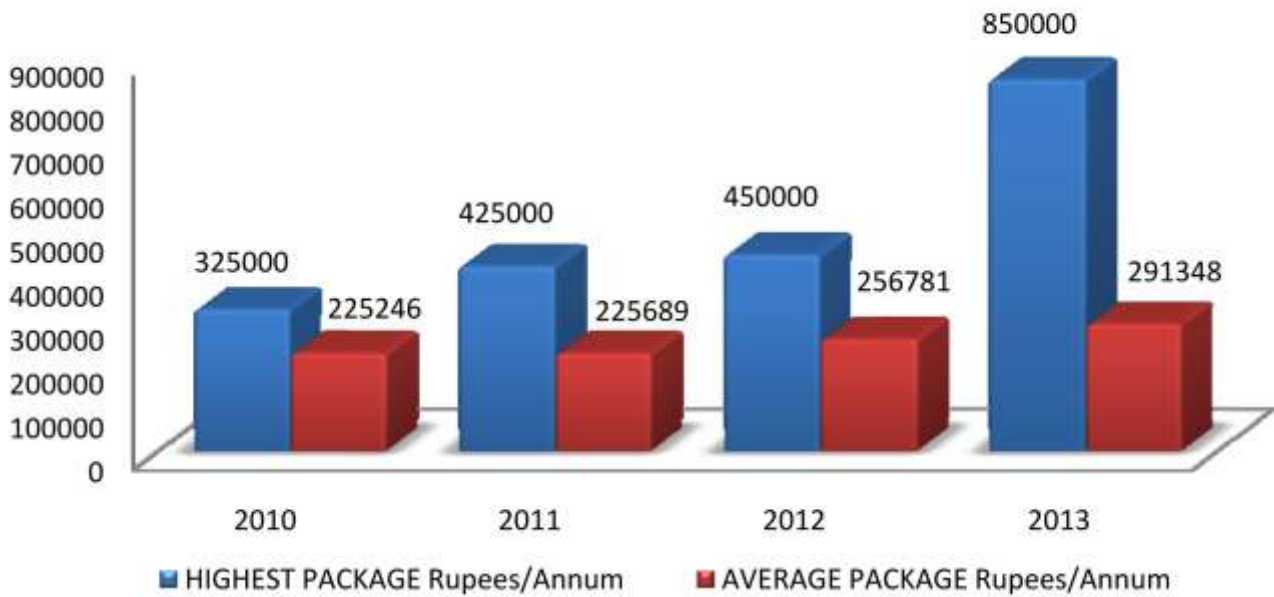


As we can see that the engineering students availed opportunity in almost every sector with majority in the IT/ITES sector (38%), followed by Production & Manufacturing (28%), Projects & Infrastructure (8%), Design (7%), Technical Recruitment (5%), Defence (4%), Academic (4%), Automobile (2%) and others (4%).

The major first time recruiters were Shell India Ltd, Reliance Industries Ltd, Taegutec India, L&T – IES, Atlas Copco, TVS Group, Gujarat Metro Rail Project, Meditab Software & Quantum Age.

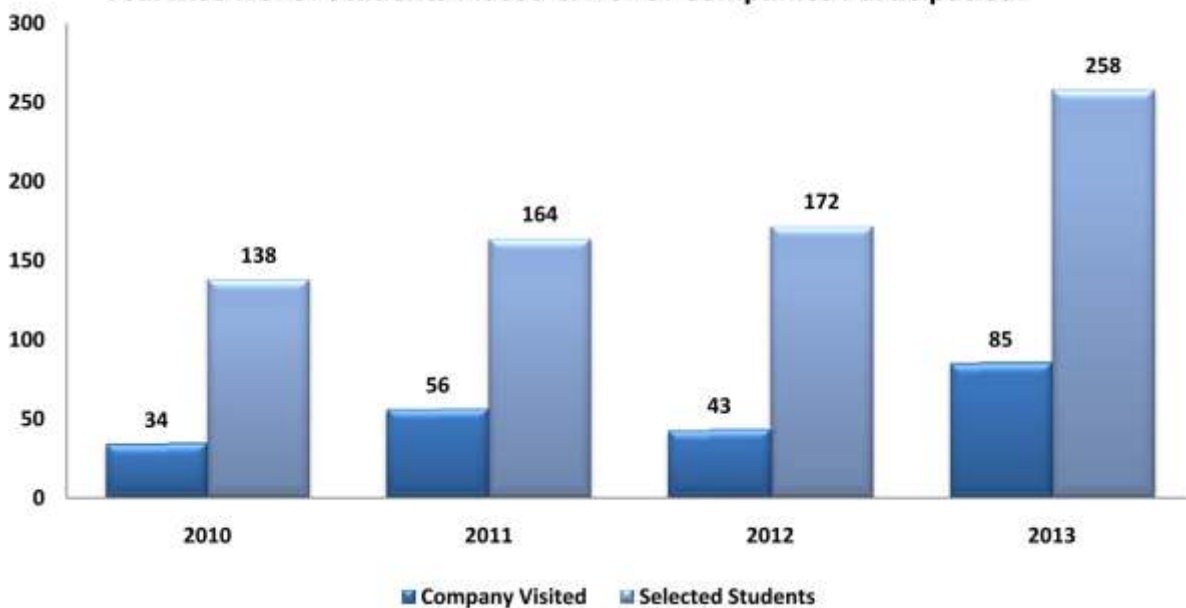
The major recruiters have been Tata Consultancy Services, Larsen & Toubro, Reliance Industries Ltd, Atlas Copco, TVS Group, Analytical Technologies, Universal Hunt and Collabera Technologies.

HIGHEST & AVERAGE PACKAGE RUPEES / ANNUM



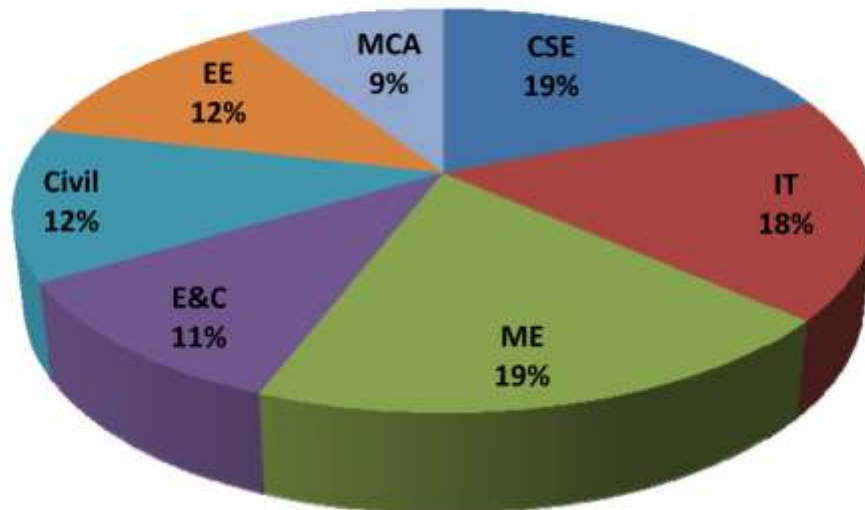
In the current academic year, the highest package offered was 8.5 Lacs/Annum by Shell India Ltd (but no student got selected) and the average package is 2.91 Lacs/Annum.

Yearwise No. of Students Placed & No. Of Companies Participated.

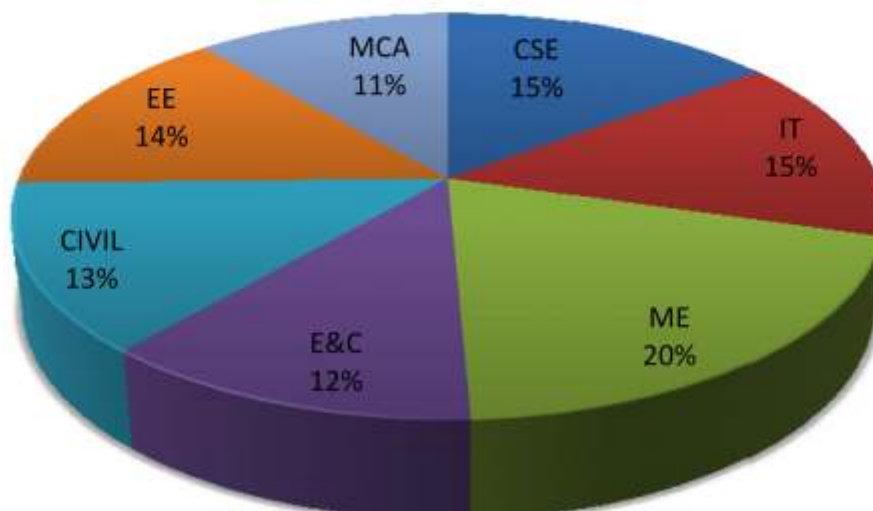


The total number of companies that took part in the campus recruitment program (2012-13) is 85, which is 67% growth as compared to last year. At the same time, the number of students placed is 258 which is 32% growth as compared to last year.

Ratio of Opportunities available to students (Branchwise) 2013

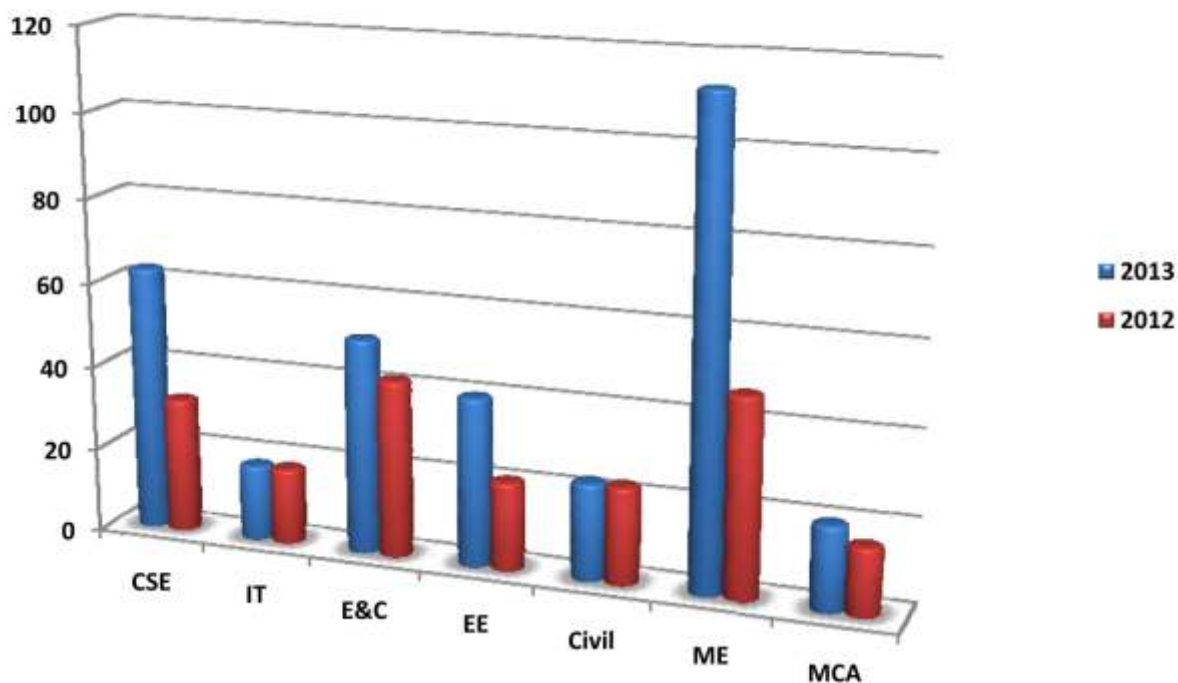


Ratio of Opportunities Available to Students (Branchwise) 2012



Mechanical and Electronic & Communication students were the highest gainers in terms of number of opportunities followed by Computer Science, Electrical, MCA, IT and Civil students.

Ratio of Students Placed Branchwise.



The highest numbers of students placed were from Mechanical Dept followed by ECE, CSE, Electrical, MCA, IT and Civil students.

Management Placement Details

Management Programs are emphasizing on activities which are industry oriented. Frequent Industrial Visits, CEO lecture forum, International Faculty/Student Exchange Programme, Case Study Writing, Expert Talks are the key features of Management Programs. These activities are part of course curriculum which helps to inculcate industry demanding qualities to the students.

Management been very active in providing placements opportunities in order to get at least one placement offer for every student and is steadily creating a name for itself among its much publicized peers. We develop required skills through pre-placement talks, one to one counseling, group discussions and mock interviews. The placement scenario of Management Institutes for the Batch 2012-13 started on 3rd December, 2012 and continued till 3rd May 2013. 62 Companies visited for the pre-placement talks in the campus & did campus selection which had helped the Institute to place around 82% of its students.

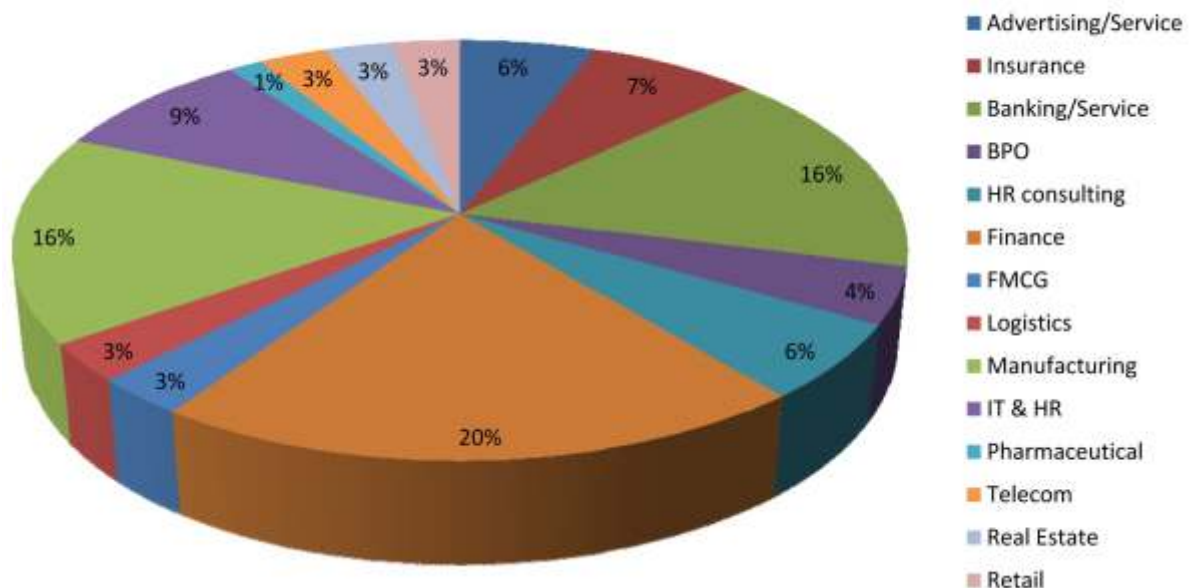
The highest CTC offered has been Rs. 4.00 Lacs per annum by ASIAN PAINTS and Rs.3.00 Lacs per annum has been second highest package by ICICI Securities Ltd and FAG Bearings. The average CTC on campus is Rs. 2.26 Lacs per annum. IndiaInfoline has been the highest recruiter with the total of 61 accepted offers. Total Offers made this year are 270.

The major recruiters have been Kotak Mahindra Bank, ICICI Securities, TCS, India Mart, Galaxy Sivtec, FAG Bearing, HDFC Bank, Universal Hunt, Asian Paints, Gateway Technology Lab.

It was for the first time that PSU named STATE BANK OF INDIA came to the campus for the Recruitment of Summer Internship Project for 10 weeks.

Sector	No. of companies
Advertising/Service	4
Insurance	5
Banking/Service	11
BPO	3
HR consulting	4
Finance	14
FMCG	2
Logistics	2
Manufacturing	11
IT & HR	6
Pharmaceutical	1
Telecom	2
Real Estate	2
Retail	2

Statistics of Placement Batch 2012-13

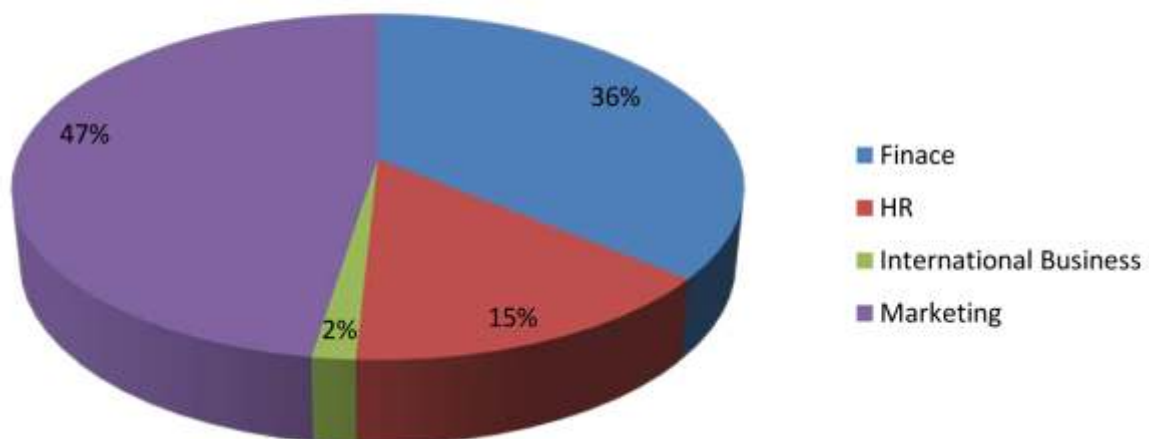


Management Institutes are providing four specializations viz, Marketing, Finance, HR & International Business Management.

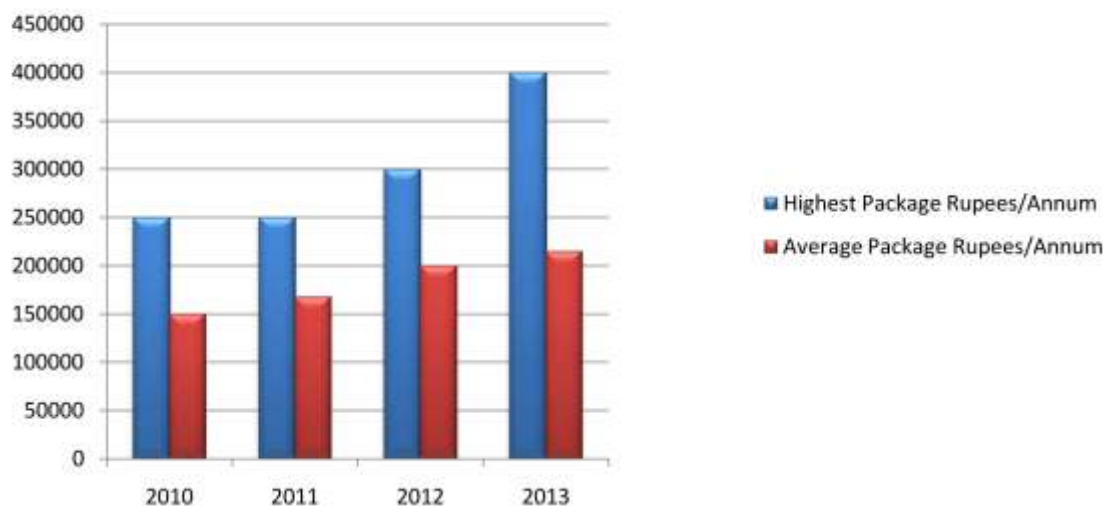
Following is the list of Companies arrived as per the Specialization.

Specialization	No. of companies
Finance	22
HR	9
International Business	1
Marketing	29

No. of Companies As per Specialization



HIGHEST & AVERAGE PACKAGE RUPEES / ANNUM



Prominent Recruiters for the Batch (2012-13)

ASIAN PAINTS	KOTAK BANK
IIFL	PATHWAYS GROUP
TRIZONE ENTERTAINMENT	IFFCO-TOKIO
POSITRONICS PVT LTD	GALAXY SIVTEK PVT LTD
DHYEY CONSULTING	UNIVERSAL HUNT
COLLABERA TECH	ICICI SECURITIES
DLF	DIPAK NITRATE
DELMER PRODUCTS	TCS
NJ INVESTMENT	INVESTMART
VKC FOREX	APPCO GROUP
KIFS SECURITIES LTD	SHREE MAHAVIR SUPER SPECIALITY HOSPITAL
SHRIRAM TRANSPORT FINANCE CO LTD	PRAKASH CHEMICALS
INDIA MART	RELIANCE (ADAG)
BUSINESS4 INDIANS	ALPINE HEALTH
HDFC BANK	PRIMACY INDIA
MARWADI SHARES AND FINANCE LTD	KT AUTOMATION
CHARTERED MOTORS	SHAREKHAN
BARODA MOULDS AND DIES	SKILLLOGICA
MAHADEV PUBLICITY	REDDVISE
KEMA TECH & TRADELINK	KAIZEN ENTERTAINMENT
4C CONSULTANCY	PIRAMAL HEALTHCARE
SHAREKHAN	GATEWAY TECHNOLOGY
MANPASAND BEVERAGES	TATA CHEMICALS
ROWAN BERRY	GUJARAT WELDGE LTD
HDFC LIFE	HINDUSTAN BIO SYNTH
BMA HEALTH	E-INTELLIGENCE
E-TECH	TBW
LYCANZ	NAUKRI.COM
FLOOR TO ROOF PREMIUM	FORTUNE GROUP



Stars of Management & Pharmacy Placement Season 2012-13



Pharmacy Placement Details

Pharmacy institutes at our campus are also one of the stepping stone to a rich career opportunity. Dedicated training and placement cell not only maintains excellent contacts with the Pharmaceutical Industry/Corporate Sector on Indian soil but in overseas too.

The most noteworthy placement event last year had been the recruitment of 08 pharmacists in an campus recruitment process of Alembic Ltd, Vadodara in its R & D Centre. The compensation levels offered to students has gone up nearly by 30% this year. So far, 90% of the final year Graduate Pharmacy students have been placed in companies like Alembic Ltd, Win Medicare, GLPL and J B Chemicals, Osaka Pharma, Piramal Healthcare etc. Till date, 24 Pharmaceutical Manufacturing and Research Oriented companies have visited the campus in full strength and with greater pay offers

The most noteworthy placement also in this year that total 15 Pharmacist (M.Pharm) had been placed in companies like GLPL, J.B.Chemicals, Piramal Discovery Solution, Rose Laboratory with highest package of 1.8 lacs per annum. Till date 20 Pharmaceutical industry specifically formulation and Analytical and Research oriented have visited the campus in full strength with greater pay offer.

Due to concrete efforts of our T & P cell 90% Post Graduate Pharmacy students of first batch had undergone their project in the industry secured their final placement in that company itself. PG students have undergone their final project in the companies like J B Chemicals, S.Kant Ltd., ICPA, Cadila Pharma, Alembic Pharma, Synchron Research center, Accutest, Briyosis, Bharat Parenterals, Mercury Ltd, Astral Pharmaceutical Industries Osaka Pharmaceuticals Pvt ltd, Kap Tab Pharmaceuticals Pvt Ltd, and Gujarat Liquipharmacaps Pvt Ltd (GLPL).

The recruiters have generally expressed their satisfaction with the knowledge and soft skill competencies of our Pharmacy students.

Highest Package offered to P.G Students in year 2013 is Rs. 2.51 Lacs p.a. by Sanofi Aventis, students had been placed to companies like Piramal health care, Oxygen, SUN Pharma, Mill Laboratories, Apothecon Pharma ltd., J B Chemicals, Mercury Laboratory, Unicare Remedies, Elysium Pharma, Renown Pharma Etc.

MEDIA FLASH



THE TIMES OF INDIA, AHMEDABAD
MONDAY, MAY 27, 2013

Engineering grads bag hefty packages than MBAs

Parul Students Offered ₹8.50L Per Annum Salary

TIMES NEWS NETWORK

Vadodara: Engineering graduates are bagging better salary packages compared to management graduates. At least this is the trend that city-based Parul Group of Institutions is witnessing on its campus this placement season.

While engineering graduates at Parul Institute's Wagholiya campus have been offered the highest pay package of ₹8.50 lakh per annum, their counterparts in the management stream have received the highest salary package offer of ₹4 lakh per annum.

Also, the average CTC of engineering students stands at ₹5.25 lakh per annum whereas that of management students is ₹3.25 lakh per annum.

"Despite recessionary trends, 66 companies have so far conducted campus interviews on our campus through which a total of 269 engineering students have been placed giving 85 per cent placement ratio. At the same time, over 270 of our management graduates have been placed in 61 different industries giving a 62 per cent placement ratio," managing trustee of Parul Institute Devansho Patel said while interacting with media persons here on Sunday.

Sharing details of the training and placement activities in the year 2012-13 on the campus, Patel said 34 pharmaceutical manufacturing and research oriented companies, including Alembic, Piramal Healthcare and Osika Pharma offered over 35 placements to pharmacy students with the highest salary package of ₹2.31 lakh by Suno-Fluxentia.

In the engineering stream, Tata Consultancy Services (TCS) has been the highest recruiter with total 15 offers to students.

Firms like Asian Paints, ICICI Bank, FAG, Koinik Mahindra Bank were among major recruiters of management graduates.

"A total of 700 students have been selected for summer internship projects in different industries. And it was for the first time (the State Bank of India came to our campus for summer internship project in which 81 MBA and PGDM students have been selected with ₹8,000 stipend)," he said.

The Times of India, Ahmedabad Edition
27th May, 2013

વિદ્યાર્થીઓને પહેલા એડમિશન અને પછી પ્લેસમેન્ટની ચિંતા

ઔદ્યોગિક મંદીના માહોલમાં પ્લેસમેન્ટમાં તેજનો તરખાટ

(પતિનિવિહાર) નવવરરાજિવારે જરી રીતે પોરબંદર પાસેથી પછી વિદ્યાર્થીઓને એડમિશનની વિનિ સલામતી વાપ છે. તેથી જ રીતે કોલેજમાં આખ્યાસ પૂરક કેમાં પછી વિદ્યાર્થીને પ્લેસમેન્ટની કિફુર વની હોય છે. જેથી હહેરમાં જ કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં સિલેક્ટ થવામાં અમરમાં પ્રવેક વિદ્યાર્થીને વાગ છે. પરંતુ, ઉંન્ટરવ્યુમાં સિલેક્ટ થયા માટે વિદ્યાર્થીઓમાં ક્યાં પ્રકરની આવકત જોઈએ તેની યોગ્ય વાવિલીના અભ્યાસને કારકે અધારકે લોકસાસ વિદ્યાર્થી પણ કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં સિલેક્ટ થતા નથી. જેથી વિદ્યાર્થીઓને સિલેક્ટ થાય પ્લેસમેન્ટ માટે વત નહેર ફરવાનો અભિચમ પારૂલ ગૃપ ઓફ ઈન્ટિટ્યૂટના મહાસભ્ય છે. કોલેજના મંચાલકને વિદ્યાર્થીઓ માટે એક ભાગ પ્લેસમેન્ટ સેવાથી રચના પણ કરી છે.

પ્લેસમેન્ટ સેકે દ્વારા રાજ્ય તથા રાજ્ય બહારની પ્રતિષ્ઠિત કંપનીઓના અભિયંત્રણમાં સુવર્ણ કરવામાં આવે છે અને તેમની કિલકાવરમેન્ટ ઉપર. આમ કેવીત કરવામાં આવે છે. ઉંન્ટરવ્યુમાં પ્લેસમેન્ટ મેખવક માટે વિદ્યાર્થીઓમાં ક્યાં પ્રકરની ક્વોલીટી જરૂરી છે. તેનો યોગ્ય અભ્યાસ કર્યા માટે વિદ્યાર્થીઓને તે મુજબની સાલિય આપવામાં આવે છે. ઉપરાંત, વર્ષ ફરસિયાન વિદ્યાર્થીઓને ઈન્ટરવ્યુથી રિસીટ ફરવીને તેઓને પ્રેક્ટિકલ નોલેજ પણ અપાય છે. જેના પરિણામ સ્વરૂપે કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુ અપવા સર્વજન ઉંન્ટરવ્યુમાં વિદ્યાર્થી પુરેપુરા ક્વોલીટીએ ભાગ લઈ છે છે. પ્લેસમેન્ટ સેવાના નામ કનેવેરને કારકે તેને પારૂલ ગૃપ ઓફ ઈન્ટિટ્યૂટના મહાસભ્ય પ્લેસમેન્ટ માટે અનક નેમનાલ અને માટી નેમનાલ કંપનીઓ ગાવી રહી છે. વર્ષ 2012 અને વર્ષ 2013 ફરસિયાન વધિક મંદી હવા ઉનાવે અહીં ઉકારાથી વધુ કંપનીઓને કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં ભાગ લેવાનો હતો. જેમાં મેનજમેન્ટની વિદ્યાર્થીઓ માટે ટપ ઔપોવિટ સંસ્કરણને કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુ ક્યાં હતા અને 2010થી વધુ વિદ્યાર્થીઓને નોકરી આપી હતી.

તેથી જ રીતે મેનેજમેન્ટના વિદ્યાર્થીઓ માટે જોગવાઈ કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં ફરવી વધુ અભ્યાસને કંપનીઓને આગ લીધો હતો અને 2010થી વધુ વિદ્યાર્થીઓને કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં જ નોકરી મળી ગઈ હતી.

જ્યારે કાર્મસી માટે ધોજાયેલા કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં 20 જેટલી મેન્યુફેક્ચરીય અને રિસર્ચ ઓરિએન્ટેડ કંપનીઓએ ભાગ લીધો હતો. જેમાં 34થી વધુ વિદ્યાર્થીઓને સિલેક્ટ કરીને તેઓને નોકરી આપવામાં આવી હતી.

પારૂલ ગૃપ ઓફ ઈન્ટિટ્યૂટના એન્જિનિયરીંગનાં 220 વિદ્યાર્થી, મેનેજમેન્ટનાં 200 અને કાર્મસીના 34 વિદ્યાર્થીઓને કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં નોકરી મળી

Gujarat Samachar, Vadodara Edition
27th May, 2013

વર્ષ 2012-13માં પારૂલ ઈન્ટિટ્યૂટનાં કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં 900 કંપનીઓ દ્વારા ૫૬૩ વિદ્યાર્થીઓની પસંદગી

સ્થાનિક, નેશનલ તેમજ મહંદીનેશનલ કંપનીઓ દ્વારા પ્લેસમેન્ટમાં ભાગ લીધો

વર્ષ 2012-13માં પારૂલ ઈન્ટિટ્યૂટના સંચાલક તરફ તેમજ પ્લેસમેન્ટ સેવાના અધિકારીઓના સમૂહ પ્રવાસોની સેવાક્રીક વર્ષ 2012-13માં ૫૬૩ વિદ્યાર્થીઓને સ્થાનિક, નેશનલ તેમજ મહંદીનેશનલ કંપનીઓ દ્વારા કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં પસંદ કરવામાં આવ્યા હતા. તે ઉપરાંત મહા ભારતી કંપનીઓ હયા વિદ્યાર્થીઓને હવા ઉંન્ટરવ્યુમાં માટે પણ માટે કસવામાં આવી રહ્યા છે. જેમાં આંકે ૩૦૦ ફરવા પણ માટે કોવાનું સંચાલકને જાવાનું હતું.

પારૂલ ઈન્ટિટ્યૂટના એન્જિનિયરીંગના ટ્રાઈ રિવિઝન, એકથીને તેમજ ઈન્ટરવ્યુના વિદ્યાર્થીઓ તેમજ અન્ય વિદ્યાર્થીઓ માટે આસ પ્લેસમેન્ટ સેવા સંચાલનમાં ભાગ લે છે. જે થવા હતા સ્થાનિક, નેશનલ તેમજ મહંદીનેશનલ કંપનીઓ સાથે જાવવામાં કરી તેમને કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુ માટે તેમજ વિદ્યાર્થીઓને સમર પ્લેસમેન્ટ માટે માટે જોઈએન કરવામાં આવી રહી છે. સિલેક્ટ વર્ષ 2012-13માં પ્લેસમેન્ટ સેવા દ્વારા કરવામાં આવેલી કામગીરીના પર્યાયે 1000 કંપનીઓને પારૂલ ઈન્ટિટ્યૂટની મુલાકાત લીધી હતી. જેમાં ૫૬૩ વિદ્યાર્થીઓની પસંદગી કરવામાં આવી છે. તે ઉપરાંત ૩૦૦ ફરવા પણ વધારે વિદ્યાર્થીઓને સમર ઉંન્ટરવ્યુમાં માટે પણ વિવિધ કંપનીઓમાં પસંદ કરવામાં આવ્યા હતા. નવવરરાજિ દેવાયું હશેને જાણવું હતું કે, મેનજમેન્ટની વાલ કરીને તે 200 ફરવા વધારે વિદ્યાર્થીઓની પસંદગી કેમ્પસ ઉંન્ટરવ્યુમાં કરવામાં આવી છે. જેમાં સૌથી વધારે, જ હાલ વાર્ષિક પેકેજ અરોપન પેકેજ ધરે આપવામાં આવ્યું છે. પ્લેસમેન્ટ સેવાની અધિકારી કે સ્વચ્છ કીવિડીને જાણવું હતું કે, આ વર્ષે પ્રથમ વખત મેનેજમેન્ટના વિદ્યાર્થીઓ ફરવા એન્જિનિયરીંગના વિદ્યાર્થીઓને સૌથી પેકેજ મુજબ વધારે છે. પસંદગી મેનેજમેન્ટના વિદ્યાર્થીઓ માટે નોકરીને કારકે જાણવું છે. જ્યારે એન્જિનિયરીંગના વિદ્યાર્થીઓને ક્યાં વાલ કરીને

Divya Bhaskar, Vadodara Edition
27th May, 2013

પારૂલ ઈન્ટિટ્યૂટના સ્ટુડન્ટ્સનું પ્લેસમેન્ટ થયું

સિટી રિપોર્ટર વડોદરા

પારૂલ ઈન્ટિટ્યૂટ દ્વારા વર્ષ 2012-13ના વિદ્યાર્થીઓના પ્લેસમેન્ટનો અહેવાલ રવિવારના રોજ જાહેર કરાયો હતો. આ વર્ષે ઈન્ટિટ્યૂટમાં સૌથી વધુ એન્જિનિયરીંગ કંપનીઓ આવી હતી. જેમાં કુલ 563 જેટલા વિદ્યાર્થીઓને પ્લેસમેન્ટ મળ્યું છે.

ઈન્ટિટ્યૂટના ટ્રસ્ટી ડો કેવાંશુ પટેલે પત્રકાર પરિષદમાં જણાવ્યું હતું કે, 'આ વર્ષે વિદ્યાર્થીઓને સારી જગ્યાએ પસંદગી મળી છે. ઈન્ટિટ્યૂટના વિવિધ ડિપાર્ટમેન્ટ્સમાં એન્જિનિયરીંગના 258 વિદ્યાર્થીઓનું પ્લેસમેન્ટ થયું હતું, જેમાં હાઈએસ્ટ 8.5થી 2.91નું પેકેજ ઓફર થયું હતું. જ્યારે મેનેજમેન્ટમાં કુલ 270 વિદ્યાર્થીઓનું પ્લેસમેન્ટ થયું છે. જેમાં હાઈએસ્ટ 4.70થી 2.26 સુધીનું પેકેજ વિદ્યાર્થીઓને મળ્યું હતું. જ્યારે કાર્મસીમાં 35 કરતા વધુ વિદ્યાર્થીઓનું પ્લેસમેન્ટ થયું છે, જેમાં 2.51 લાખના પેકેજ ઓફર થયા હતા. આ વર્ષે કેમ્પસમાં એમએનસીથી લઈ અને એસએમઈ સુધીની 150 જેટલી કંપનીઓ આવી હતી.'

Gujarat Mitra, Vadodara Edition
27th May, 2013