

Seat No.: _____

Enrolment No. _____

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY

Diploma Semester -III Remedial Examination April - 2010

Subject code:330001

Subject Name: Human Resource Management

Date: 19 / 04 / 2010

Time: 03.00 pm – 05.30 pm

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. English version Authentic

- Q.1** (a) Write a short note on human element and productivity. **07**
(b) Explain the mass law theory for human need. **07**
- Q.2** (a) Write a short note on X and Y theory of Mc Gregor. **07**
(b) Explain the importance of human resource in industrial environment. **07**
- OR**
- Q.3** (b) Explain the relation between morale and productivity. **07**
(a) Define job satisfaction. State the factors affecting the job satisfaction. **07**
(b) Explain the style of leadership. **07**
- OR**
- Q.3** (a) Describe the role of the group in the organisation. **07**
(b) Explain the concept of group dynamics. **07**
- Q.4** (a) Explain the importance of training. **07**
(b) Explain the role of supervisor as a trainer. **07**
- OR**
- Q. 4** (a) State five factors affecting decision making. **07**
(b) Write a short note on decision making and goal achievement. **07**
- Q.5** (a) State the factors obstructing change. **07**
(b) Explain strategies to manage change. **07**
- OR**
- Q.5** (a) Explain at least three factors of Report. **07**
(b) Explain the objectives of communication. **07**

સૂચના:

1. તમામ પાંચ પ્રશ્નોના જવાબ ફરજીયાત છે.
2. જરૂર જણાય ત્યાં યથાયોગ્ય ધારણાઓ બાંધવી.
3. જમણી બાજુ દર્શાવેલ આંકડા પ્રશ્નોના પૂરા ગુણ દર્શાવે છે.
4. અંગ્રેજીપ્રત આધારભૂત ગણાશે.

પ્ર ૧	અ	માનવીય ઘટક અને ઉત્પાદકતા પર ટૂંક નોંધ લખો.	07
	બ	માનવીય જરૂરિયાતની માસલોવ થીયેરી સમજાવો.	07
પ્ર ૨	અ	મેકગ્રોગરની શ અને થ થીયેરી પર ટૂંક નોંધ લખો	07
	બ	ઔદ્યોગિક પર્યાવરણમાં માનવ સંસાધનની આવશ્યકતા સમજાવો.	07
		અથવા	
	બ	જુસ્સા અને ઉત્પાદકતા વચ્ચે સંબંધ સમજાવો.	07
પ્ર ૩	અ	કાર્ય સંતોષની વ્યાખ્યા આપો. કાર્ય સંતોષને અસરકતા પરિબલો જણાવો.	07
	બ	નેતૃત્વની પદ્ધતિનું વર્ણન કરો.	07
		અથવા	
પ્ર ૩	અ	વ્યવસ્થા તંત્રમાં જૂથની ભૂમિકાનું વર્ણન કરો.	07
	બ	જૂથ ગણિતશાસ્ત્રનો ખ્યાલ સમજાવો.	07
પ્ર ૪	અ	તાલિમની અગત્યતા સમજાવો.	07
	બ	નિરિક્ષકની તાલીમ આપનાર તરીકેની ભૂમિકા સમજાવો.	07
		અથવા	
પ્ર ૪	અ	નિર્ણય નિર્ધારણને અસરકરતા પાંચ ઘટકો જણાવો.	07
	બ	નિર્ણય નિર્ધારણ અને ધ્યેયસિધી પર ટૂંકનોંધ લખો.	07
પ્ર ૫	અ	પરિવર્તન ને અવરોધતા બળો દર્શાવો.	07
	બ	પરિવર્તન સંચાલન ની વ્યુહરચના સમજાવો.	07
		અથવા	
પ્ર ૫	અ	અહેવાલની ઓછામા ઓછી ત્રણ લાક્ષણિકતાઓ ઉદાહરણ આપી સમજાવો.	07
	બ	માહિતી સંચાર ના હેતુઓ કયા છે તે સમજાવો.	07
