

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY

Diploma Sem-IV Examination July 2010

Subject code: 345401

Subject Name: Human Resource Management-II

Date: 06 /07 /2010

Time: 10:30am-1:00pm

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. English version is Authentic

Q.1	Explain the methods of training in details.	14
Q.2	(a) What is meant by "Job specification"? Illustrate with example.	07
	(b) What is meant by "Job Design"? Explain its steps.	07
	OR	
Q.3	(b) Describe the steps regarding designing of training programme.	07
	(a) Illustrate the Qualities of Human Resource Manager.	07
	(b) Explain the factors affecting ideal wage system.	07
	OR	
Q.3	(a) Explain importance of moral.	07
	(b) Distinguish between Time wage and Piece wage system.	07
Q.4	(a) What is meant by "Productivity"? Make suggestions for improvement of the level of productivity.	07
	(b) What is meant by "Employee counselling"? Explain.	07
	OR	
Q. 4	(a) Distinguish between quantitative and non- quantitative methods of job –evaluation.	07
	(b) Explain importance of the concept of Human Resource Management in modern era.	07
Q.5	(a) Define the terms: (i) Job Analysis (ii) Job Description	07
	(b) Write the short notes on the following:	07
	(i) Human Resource Accounting Concept	
	(ii) Influence of motivation	
	OR	
Q.5	(a) Describe the objectives of the training.	07
	(b) State the merits of vestibule training system.	07
પ્રશ્ન-૧	અ તાલીમની પદ્ધતીઓ વિગતે સમજાવો.	14
પ્રશ્ન-૨	અ જોબ વિશેષતાનો અર્થ ઉદાહરણ સાથે વર્ણવો.	07
	બ જોબ ડિઝાઇનનો અર્થ અને તેના સોપાનો સમજાવો.	07
	અથવા	
	બ તાલીમ કાર્યક્રમ ડિઝાઇન કરવાના સોપાનો વર્ણવો.	07

પ્રશ્ન-૩	અ	માનવ સંશાધન મેનજરના ગુણો વર્ણવો.	07
	બ	આદર્શ વેતનપ્રથાને અસરકર્તા પરિબલો સમજાવો.	07
		અથવા	
પ્રશ્ન-૩	અ	જૂસ્સાનું મહત્વ સમજાવો.	07
	બ	સમય વેતન અને કાર્ય વેતનપ્રથા વચ્ચે તફાવત સ્પષ્ટ કરો.	07
પ્રશ્ન-૪	અ	ઉત્પાદકતાનો અર્થ આપી ઉત્પાદકતાની કક્ષા સુધારવા માટે સુચનો જણાવો.	07
	બ	કર્મચારી સલાહનો અર્થ સમજાવો.	07
		અથવા	
પ્રશ્ન-૪	અ	જોબ મૂલ્યાંકનની સંખ્યાત્મક અને બિનસંખ્યાત્મક પદ્ધતીઓ વચ્ચે તફાવત સ્પષ્ટ કરો.	07
	બ	આધુનિક યુગમાં માનવ સંશાધન સંચાલન ખ્યાલનું મહત્વ સમજાવો.	07
પ્રશ્ન-૫	અ	પદોની વ્યાખ્યા આપો: (1) જોબ વિશ્લેષણ (2) જોબ વર્ણન	07
	બ	નીચેના પર ટૂંકનોંધ લખો: (1) માનવ સંશાધન હિસાબનો ખ્યાલ (2) અભિપ્રેરણાનો પ્રભાવ	07
		અથવા	
પ્રશ્ન-૫	અ	તાલીમના હેતુઓ વર્ણવો.	07
	બ	વેસ્ટીબ્યુઅલ તાલીમ પદ્ધતીના લાભો જણાવો.	07
