

Seat No.: _____

Enrolment No. _____

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY

Diploma Engineering Sem. - IV - Examination – June- 2011

Subject code: 345401

Subject Name: Human Resource Management-II

Date:04/06/2011

Time: 02:30 pm – 05:00 pm

Total Marks: 70

Instructions:

- 1. Attempt all questions.**
- 2. Make suitable assumptions wherever necessary.**
- 3. Figures to the right indicate full marks.**
- 4. English version is Authentic**

- Q.1** (a) Define Human Resource Management with suitable example. **07**
(b) Describe the factors determining ideal wage structure. **07**
- Q.2** (a) Define the term “Product” and explain its essential characteristics. **07**
(b) Explain the functions of Entrepreneur in reference to manage enterprise. **07**
- OR**
- (b) Describe any five criteria for selection of product. **07**
- Q.3** (a) Define and explain the small scale industry with suitable example. **07**
(b) Explain the essential qualities to become an ideal entrepreneur **07**
- OR**
- Q.3** (a) Explain the importance of Human Resource Manger in any business enterprise. **07**
(b) Describe the concept of “Self Motivation” in the field of Human Resource Management. **07**
- Q.4** (a) How an effective “counseling” can play an effective role to develop the moral, explain. **07**
(b) How would you design a training programme for supervisor, explain. **07**
- OR**
- Q. 4** (a) State the merits of “Role Play” training method. **07**
(b) Define the terms:
(1) Job Specifications (2) Job Designing. **07**
- Q.5** (a) Distinguish between time and piece wage system. **07**
(b) Write the short notes on:
(1) Human Resource Accounting concept (2) Motivation. **07**
- OR**
- Q.5** (a) Explain the process of job evaluation **07**
(b) Discuss the types of training methods. **07**

(PTO)

પ્રશ્ન-૧	અ	માનવ સંશાધન સંચાલનની વ્યાખ્યા યોગ્ય ઉદાહરણ આપી સમજાવો.	07
	બ	આદર્શ વેતન માળખું નિર્ધારિતકર્તા પરિબળો વર્ણવો.	07
પ્રશ્ન-૨	અ	“પેદાશ” શબ્દની વ્યાખ્યા આપી તેની અનિવાર્ય લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો.	07
	બ	સાહસ સંચાલન સંદર્ભે ઉદ્યોગ સાહસિકના કાર્યો સમજાવો.	07
		અથવા	
	બ	“પેદાશ” પસંદગીના કોઈપણ પાંચ માપદંડો વર્ણવો.	07
પ્રશ્ન-૩	અ	લઘુ ઉદ્યોગની વ્યાખ્યા યોગ્ય ઉદાહરણ સાથે સમજાવો.	07
	બ	આદર્શ ઉદ્યોગ સાહસિક બનવા માટે અનિવાર્ય ગુણો સમજાવો.	07
		અથવા	
પ્રશ્ન-૩	અ	કોઈપણ ધંધાકીય સાહસના માનવ સંશાધન મેનેજરનું મહત્વ સમજાવો.	07
	બ	માનવ સંશાધન સંચાલન ક્ષેત્રે “સ્વંય-પ્રેરણા” નો ખ્યાલ વર્ણવો.	07
પ્રશ્ન-૪	અ	અસરકારક જુસ્સો વિકસાવવામાં અસરકારક સલાહ કેવી ભૂમિકા ભજવે છે, તે સમજાવો.	07
	બ	સુપરવાઈઝરનો તાલીમ કાર્યક્રમ તમે કઈ રીતે ડિઝાઈન કરશો? સમજાવો.	07
		અથવા	
પ્રશ્ન-૪	અ	“ભૂમિકા ભજવવા”ની તાલીમ પદ્ધતિના લાભો જણાવો.	07
	બ	પદોની વ્યાખ્યા આપો: (1) જોબ વિશેષતાઓ (2) જોબ ડિઝાઈન	07
પ્રશ્ન-૫	અ	સમય અને કાર્ય વેતન પ્રથા વચ્ચેનો તફાવત આપો.	07
	બ	ટુંકનોંધ લખો: (1) માનવ સંપદા હિસાબનો ખ્યાલ (2) અભિપ્રેરણા	07
		અથવા	
પ્રશ્ન-૫	અ	જોબ મૂલ્યાંકન પ્રક્રિયા સમજાવો.	07
	બ	તાલીમ પદ્ધતિઓના પ્રકારોની ચર્ચા કરો	07
