

**GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY**  
Diploma Semester -IV Remedial Examination December - 2010

**Subject code: 345401**

**Subject Name: Human Resource Management-II**

**Date: 13 / 12 /2010**

**Time: 02.30 pm – 05.00 pm**

**Total Marks: 70**

**Instructions:**

1. Attempt all questions.
2. Make suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. English version is Authentic

<b>Q.1</b>	(a) What is human resource planning? What are its objectives?	<b>07</b>
	(b) Discuss concept & importance of job analysis.	<b>07</b>
<b>Q.2</b>	(a) Discuss concept & importance of training.	<b>07</b>
	(b) Discuss factors affecting human resource planning.	<b>07</b>
	<b>OR</b>	
	(b) Draft the specimen of job specification with imaginary data.	<b>07</b>
<b>Q.3</b>	(a) Discuss methods of training.	<b>07</b>
	(b) Discuss importance of human resource planning.	<b>07</b>
	<b>OR</b>	
<b>Q.3</b>	(a) What is human resource development ? What are its principles ?	<b>07</b>
	(b) Discuss concept & advantages of job evaluation.	<b>07</b>
<b>Q.4</b>	(a) Show difference between personnel function & human resource development.	<b>07</b>
	(b) Describe benefits of training.	<b>07</b>
	<b>OR</b>	
<b>Q.4</b>	(a) Describe qualities of human resource development manager.	<b>07</b>
	(b) What is morale? Discuss factors influencing morale.	<b>07</b>
<b>Q.5</b>	(a) What are the factors affecting sound wage system?	<b>07</b>
	(b) Discuss methods of measuring morale.	<b>07</b>
	<b>OR</b>	
<b>Q.5</b>	(a) Discuss advantages & limitations of human resource accounting.	<b>07</b>
	(b) Discuss an incentive wage systems in brief.	<b>07</b>
પ્રશ્ન-૧	અ માનવ સંશાધન આયોજન એટલે શું? તેના હેતુઓ કયા કયા છે?	<b>07</b>
	બ કાર્ય વિશ્લેષણનો ખ્યાલ અને મહત્વની ચર્ચા કરો.	<b>07</b>
પ્રશ્ન-૨	અ તાલીમનો ખ્યાલ અને મહત્વની ચર્ચા કરો	<b>07</b>
	બ માનવ સંશાધન આયોજનને અસર કરતાં પરિબલો ચર્ચો.	<b>07</b>
	અથવા	
	બ “કાર્ય જરૂરિયાત”નો નમૂનો કાલ્પનિક માહિતિ સાથે તૈયાર કરો.	<b>07</b>

પ્રશ્ન-૩

અ તાલીમની પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો. 07

બ માનવ સંશાધન આયોજનનું મહત્વ ચર્ચો. 07

અથવા

પ્રશ્ન-૩

અ માનવ સંશાધન વિકાસ એટલે શું? તેના સિદ્ધાંતો કયા કયા છે.? 07

બ કાર્ય મુલ્યાંકનનો ખ્યાલ અને ફાયદાઓની ચર્ચા કરો. 07

પ્રશ્ન-૪

અ કર્મચારી કાર્ય અને માનવ સંશાધન વિકાસ વચ્ચેનો તફાવત આપો. 07

બ તાલીમના લાભો વર્ણવો. 07

અથવા

પ્રશ્ન-૪

અ માનવ સંશાધન વિકાસ મેનેજરનાં ગુણો વર્ણવો. 07

બ જુસ્સો એટલે શું? જુસ્સાને અસર કરતા પરિબલોની ચર્ચા કરો. 07

પ્રશ્ન-૫

અ આદર્શ વેતનપ્રથાને અસર કરતા પરિબલો કયા કયા છે? 07

બ જુસ્સાની માપણીની પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો. 07

અથવા

પ્રશ્ન-૫

અ માનવ સંશાધન હિસાબી પદ્ધતિના ફાયદા અને મર્યાદાઓ ચર્ચો. 07

બ ઉત્તેજન વેતનપ્રથાઓની ટુંકમાં ચર્ચા કરો. 07

\*\*\*\*\*