

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
DIPLOMA ENGINEERING – SEMESTER – IV • EXAMINATION – WINTER- 2016

Subject Code:- 3340207**Date:30-11-2016****Subject Name:- Human Resource Management for Auto Industry.****Time:2:30 PM TO 5:00 PM****Total Marks: 70****Instructions:**

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.
5. Use of only simple calculator is permitted in Mathematics.
6. English version is authentic.

Q.1

Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઇપણ સાતના જવાબ આપો.

14

1. Define- 'Training'.
૧. 'તાલિમ'ની વ્યાખ્યા આપો.
2. Define- 'Trade Union'.
૨. 'મજૂરસંઘ' ની વ્યાખ્યા આપો
3. Explain the scope of HRM
૩. માનવસાધન સંચાલન નું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો.
4. What is an 'attitude'?
૪. 'વલણ' એટલે શું ?
5. Define- 'Leadership'.
૫. 'નેતૃત્વ' ની વ્યાખ્યા આપો.
6. Enlist the three methods of leadership.
૬. નેતૃત્વની ત્રણ પદ્ધતીઓ જણાવો.
7. Define- 'Value'.
૭. 'મૂલ્ય' ની વ્યાખ્યા આપો.
8. Define- 'Planned Change'.
૮. 'આયોજિત પરિવર્તન' ની વ્યાખ્યા આપો.
9. Define- 'Productivity'.
૯. 'ઉત્પાદકતા' ની વ્યાખ્યા આપો.
10. Enlist the types of Values.
૧૦. મૂલ્યના પ્રકારો જણાવો.

Q.2

(a) Explain Maslow's need hierarchy.

03**પ્રશ્ન. ૨**

(અ) મેસ્લોનો જરૂરિયાતક્રમ સમજાવો.

03**OR**

(a) State the need for Human Resource in the Industrial environment.

03

(અ) ઔદ્યોગિક પર્યાવરણમાં માનવસાધન ની આવશ્યકતા જણાવો

03

(b) Define HRM and explain its characteristics.

03

(બ) માનવસાધન સંચાલન ની વ્યાખ્યા આપી તેના લક્ષણો ટૂંકમાં જણાવો.

03

		OR	
	(b)	Explain 'X' theory and 'Y' theory.	03
	(બ)	‘ક્ષ’ અને ‘ય’ થીયરી સમજાવો.	03
	(c)	Explain – ‘Johri Window’.	04
	(ક)	સમજાવો ‘જોહરી બારી’	04
		OR	
	(c)	Explain the need of good relations with suppliers and clients.	04
	(ક)	સપ્લાયરો અને ગ્રાહકો સાથે સારા સંબંધોની જાળવણીની જરૂરિયાત સમજાવો.	04
	(d)	Explain the need of human relations and human values in the industry.	04
	(ડ)	ઉદ્યોગમાં માનવ સંબંધો અને માનવ મૂલ્યોની આવશ્યકતા સમજાવો.	04
		OR	
	(d)	Discuss the determinants of the interpersonal behavior.	04
	(ડ)	આંતર માનવ વર્તણૂકના નિર્ણાયકો ચર્ચો.	04
Q.3	(a)	Explain the types of groups.	03
પ્રશ્ન. 3	(અ)	જૂથના પ્રકારો સમજાવો.	03
		OR	
	(a)	Discuss the role of the group in the organization.	03
	(અ)	વ્યવસ્થાતંત્રમાં જૂથ ની ભૂમિકા ચર્ચો.	03
	(b)	Explain the concept of group dynamics.	03
	(બ)	જૂથ ગતિ શીલતાનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો.	03
		OR	
	(b)	Write short- note on ‘Importance of mental health.’	03
	(બ)	ટૂંકનોંધ લખો. ‘માનસિક સ્વાસ્થ્યનું મહત્વ’	03
	(c)	Explain the concept of Positive Attitude.	04
	(ક)	હકારાત્મક વલણનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો.	04
		OR	
	(c)	Enlist the desirable characteristics of a group member.	04
	(ક)	જૂથનીસભ્યની ઇચ્છનીય લાક્ષણિકતાઓની યાદી બનાવો.	04
	(d)	Write a short note on ‘Influence of Leadership.’	04
	(ડ)	ટૂંકનોંધ લખો. ‘નેતૃત્વની અસર’	04
		OR	
	(d)	Discuss the qualities of good leader.	04
	(ડ)	સારા નેતાના ગુણો સમજાવો.	04
Q.4	(a)	Explain the importance of Training.	03
પ્રશ્ન. 4	(અ)	તાલિમનું મહત્વ સમજાવો.	03
		OR	
	(a)	Explain the forms of training.	03
	(અ)	તાલિમના સ્વરૂપો સમજાવો.	03
	(b)	Explain the importance of Motivation.	04
	(બ)	અભિપ્રેરણાનું મહત્વ સમજાવો	04
		OR	
	(b)	Enlist the types of decisions and explain any one.	04
	(બ)	નિર્ણયના પ્રકારો ની યાદી બનાવી કોઇપણ એક સમજાવો.	04

	(c) Discuss any five factors affecting to the decision making.	07
	(ક) નિર્ણય ઘડતરને અસર કરતાં પાંચ પરિબલો સમજાવો.	09
Q.5	(a) Explain the techniques of resolution of conflicts in short.	04
પ્રશ્ન. ૫	(અ) સંઘર્ષ નિવારણની પદ્ધતિઓ ટૂંકમાં સમજાવો.	04
	(b) Explain the characteristics of Trade Union.	04
	(બ) મજૂરસંઘનાં લક્ષણો જણાવો.	04
	(c) Explain the concept of stress management.	03
	(ક) મનોતનાવ ના સંચાલનનો ખ્યાલ સમજાવો.	03
	(d) Explain the Barriers of the change	03
	(ડ) પરિવર્તન સામેના વિધ્નો સમજાવો.	03
